

ARRÊTÉ N° 03720221216672

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment son article L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L 313-4 et L 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 25 déclarations.

Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif compétent dans un délai de 2 mois à compter de sa publication. Le Tribunal Administratif peut être saisi au moyen de l'application informatique télérecours citoyen accessible par le biais du site www.telerecours.fr.

Ampliation du présent arrêté sera adressé à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés », ainsi que sur le site internet du Centre de gestion <http://cdg37.fr>, rubrique « Emploi / Publicité légale ».

Fait à TOURS le 15/12/2022

Le Président du Centre de Gestion,
Pour le Président et par délégation,
Le 4ème vice-président

Acte transmis en Préfecture le :	16-12-2022
Acte reçu en Préfecture le :	16-12-2022
Acte publié électroniquement le :	16-12-2022
ACTE EXECUTOIRE	



Pierre-Alain ROIRON

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037221000818984001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/12/2022	01/02/2023
	UN CONDUCTEUR DE TRAVAUX V.R.D SECTEUR JOUE-LES-TOURS (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE <i>Missions au titre de Tours Métropole Val de Loire - Réaliser des études préliminaires de faisabilité et d'aide à la décision, dans les domaines de la voirie et de la signalisation, pour Tours Métropole et la ville de Joué-lès-Tours, - Assurer la maîtrise d'ouvrage et, pour certains projets, la maîtrise d'oeuvre complète sur les opérations d'investissement concernant la voirie et la signalisation, de Tours Métropole et la ville de Joué-lès-Tours. - Réalisation d'esquisses, de plans projet, de schémas de principe et de chiffrages aux différents stades d'un projet - Participation à l'élaboration des programmes des travaux de voirie - Participer au choix du maître d'oeuvre interne ou externe - Prendre en compte les orientations stratégiques en investissement et en entretien de la voirie et les décliner opérationnellement - Proposer les modalités de réalisation des études préalables et de conception - Reconnaître le terrain et vérifier la faisabilité opérationnelle du projet - Participation aux montages des consultations et marchés publics d'études et de travaux, négocier et analyser les offres - Organiser, diriger et contrôler les travaux - Vérifier les facturations - Etablir la réception des ouvrages réalisés - Coordination des travaux avec les concessionnaires du domaine public - Planification annuelle des chantiers Missions complémentaires au titre de la commune de Joué-Lès-Tours: - Réponses aux courriers des utilisateurs et des entreprises - Suivre la mise en oeuvre de la réglementation PMR - Etudier, organiser, diriger et contrôler les travaux pour la ville (chemin ruraux, espaces privés de la ville, cours d'écoles, terrains de sports, ...)</i> avec offre O037221000818984 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221000818984-conducteur-travaux-v-r-secteur-joue-les-tours-h-f/2					
V037221200879456001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/12/2022	01/03/2023
	UN CHEF D'EQUIPE D'ENTRETIEN ET D'EXPLOITATION VOIRIE ET RESEAUX DIVERS (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE - Vérification du respect de la signalisation et des règles de sécurité sur les chantiers - Prise en compte du dossier technique et des normes d'exécution d'un projet - Organisation de chantiers réalisés en régie ou par des entreprises - Surveillance et entretien du patrimoine de voirie - Assimilation du dossier technique et recherche des modalités techniques et normes d'exécution du chantier - Réception des travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier - Organisation du maintien de la viabilité - Élaboration Du dossier de récolement de l'aménagement réalisé - Encadrement d'équipe - Contrôle de la qualité des services rendus - Contrôle et suivi des prestations effectuées par des tiers - Organisation et contrôle des opérations de maintenance et d'entretien - Gestion des approvisionnements et des stocks - Contrôle des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail - Organisation et mise en oeuvre des dispositifs de sécurité des usagers - Participation à la gestion des ressources humaines avec offre O037221200879456 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200879456-chef-equipe-entretien-exploitation-voirie-reseaux-divers-h-f/2					
V037221200879637001 MAIRIE DE NOIZAY	Agent social principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction	14/12/2022	01/01/2023

				publique		
	ATSEM (h/f) ECOLE MATERNELLE ATSEM sans offre					
V037221200879718001 MAIRIE DE TOURS	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/12/2022	01/02/2023
	UN AGENT DE PRODUCTION HORTICOLE (H/F) DIRECTION PATRIMOINE VEGETAL ET BIODIVERSITE <i>Poste n°13664 LA VILLE DE TOURS RECRUTE UN AGENT DE PRODUCTION HORTICOLE (H/F) POUR SA DIRECTION PATRIMOINE VEGETAL ET BIODIVERSITE Cadre d'emploi des Agents de Maîtrise Territoriaux Par voie statutaire ou contractuelle Classification RIFSEEP - C2 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Saint Avertin - Bois des Hâtes (37)</i> sans offre					
V037221200879728001 MAIRIE DE TOURS	Puéricultrice, Puéricultrice hors classe, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle, Cadre de santé	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/12/2022	01/02/2023
	UN DIRECTEUR D'UN ETABLISSEMENT PETITE ENFANCE CRECHE COLLECTIVE (H/F) Direction Petite Enfance <i>Poste N°1300 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION PETITE ENFANCE UN DIRECTEUR D'UN ÉTABLISSEMENT PETITE ENFANCE CRÈCHE COLLECTIVE (H/F) - Accueil régulier (53 places) Cadre d'emploi : Cadre A de la filière médico-sociale, titulaire de la fonction publique ou contractuel Classification RIFSEEP - A3 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS</i> avec offre O037221200879728 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200879728-directeur-etablissement-petite-enfance-creche-collective-h-f/2					
V037221200879892001 MAIRIE DE LA RICHE	Emploi contractuel de cat. A	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	14/12/2022	01/01/2023
	Directeur de la médiathèque médiathèque <i>directeur de la mediathèque</i> sans offre					
V037221200880129001 MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/12/2022	26/12/2022
	Travailleur social (h/f) <i>chargé d'accueil à la direction de la solidarité et du social</i>					

	sans offre					
V037221200880264001 MAIRIE DE LA RICHE	Attaché	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/12/2022	01/01/2023
	Directeur des Finances Direction des Finances et Marchés Publics <i>Directeur des Finances.</i> sans offre					
V037221200880325001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/12/2022	24/01/2023
	UN CONSEILLER EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS (H/F) DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES <i>Participer à la définition et à la mise en oeuvre d'une politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail : - Analyser les risques professionnels et les conditions de travail, actualiser le document unique et coordonner la mise en oeuvre des plans d'actions - Contribuer à l'évaluation du risque chimique et mettre en place des procédures de gestion des produits chimiques - Réaliser des visites de terrain et études de poste visant à améliorer la sécurité et les conditions de travail - Animer des réunions d'information, des formations sur la sensibilisation à l'hygiène et la sécurité - Réaliser les visites de site avec les instances représentatives du personnel (CHSCT) - Elaborer des rapports bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité du travail</i> avec offre O037221200880325 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200880325-conseiller-prevention-risques-professionnels-h-f/2					
V037221200880383001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/12/2022	01/02/2023
	UN(E) ADJOINT(E) DU PATRIMOINE EN SECTION JEUNESSE Direction des Affaires Culturelles, du Patrimoine et des Archives - Bibliothèque Municipale <i>Poste N°2000 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA BIBLIOTHÈQUE MUNICIPALE UN(E) ADJOINT(E) DU PATRIMOINE EN SECTION JEUNESSE Cadre d'emploi des Adjoints du Patrimoine et des Bibliothèques Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS</i> avec offre O037221200880383 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200880383-e-adjoint-e-patrimoine-section-jeunesse/2					
V037221200880535001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	14/12/2022	01/02/2023
	UN AGENT DE PRODUCTION ET DE DISTRIBUTION ALIMENTAIRE (F/H) Direction Education et Alimentation - Cuisine Centrale <i>Poste N°15020 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA CUISINE CENTRALE UN AGENT DE PRODUCTION ET DE DISTRIBUTION ALIMENTAIRE (F/H) Cadre d'Emplois des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieux d'exercice du</i>					

	<i>poste : Tours</i> avec offre O037221200880535 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200880535-agent-production-distribution-alimentaire-f-h/2					
V037221200880609001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant temporairement suite à un temps partiel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	14/12/2022	02/01/2023
	ATSEM petite enfance <i>Missions générales du poste : Le décret n° 92-850 du 28 août 1992 article 2, clarifie les tâches qui incombent à l'ATSEM : " Les agents spécialisés des écoles maternelles sont chargés de l'assistance au personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants, ainsi que de la préparation et de la mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement ces enfants. Les agents spécialisés des écoles maternelles participent à la communauté éducative ". Missions Principales Détaillées : * La participation aux activités scolaires : Accueil des enfants, soutien matériel et aide aux activités éducatives, accompagnement aux sorties éducatives. * L'encadrement du temps repas : Les ATSEM déjeunent avec les enfants. L'animation du temps de repas consiste à proposer aux enfants diverses activités. L'ATSEM est responsable de l'organisation de la pause méridienne en collaboration avec les animateurs et les agents de restauration scolaire. * Activités d'entretien : Entretien de la classe, mise en état de propreté des matériels et des locaux. Les ATSEM assurent l'entretien des classes où ils sont affectés ainsi que des lieux communs. Un certain nombre de missions collectives (entretien de la bibliothèque, travaux manuels, préparations de fêtes,...) dans l'école sont prises en charge par l'ensemble des agents. * Autres activités : Participation aux événements festifs ou aux autres événements tels que les élections sur la base du volontariat et rémunérées en heures supplémentaires. Participation aux sorties éducatives et aux classes de découverte (sur la base du volontariat en cas de nuitée). Conditions d'exercice des missions : Horaires de travail : 38h45/semaine réparties comme suit : Lundi/jeudi/vendredi : 9h/jour : 8h15-17h15 Mercredi : 3h/jour 8h30-11h30 Mardi : 8h45/jour : 8h15-17h00 Pour mémoire : une charte ATSEM a été signée conjointement par la Ville et l'Education Nationale mise à jour en 2017. Ce document définit avec précision le métier de l'ATSEM et son cadre de travail. Profil recherché : Exigences requises : Compétences et savoir-faire : * Accueil avec l'enseignant des enfants et des parents. * Assurer la sécurité et l'hygiène des enfants et réalisation de petits soins. * Assistance de l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques. * Aménagement et entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants. * Accompagnement pédagogique et ludique de l'enfant dans un cadre de vie adapté au temps repas. Qualités et savoir-être : * Aider, soutenir les enfants pour l'acquisition de plus d'autonomie dans leur vie sociale. * Favoriser l'expression de l'enfant notamment par le langage. * Favoriser l'insertion de l'enfant dans un groupe par le partage avec les autres, le respect mutuel etc. * Proposer des activités, être à l'écoute des enfants, gérer l'espace et le temps notamment lors du temps repas.</i> avec offre O037221200880609 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200880609-atsem/2					
V037221200881002001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/12/2022	01/03/2023
	UN AGENT DE GESTION ADMINISTRATIVE (H/F) COMITE DES OEUVRES SOCIALES DE LA VILLE DE TOURS, DE TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE ET DU CCAS <i>L'agent recruté par Tours Métropole Val de Loire sera mis à la disposition du Comité des Oeuvres Sociales sous l'autorité du Rédacteur Principal et du Président du COS. Il participera à la gestion des actions menées par le COS et sera plus particulièrement chargé d'assurer les permanences décentralisées du COS sur différents sites métropolitains.</i>					

	avec offre O037221200881002 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200881002-agent-gestion-administrative-h-f/2					
V037221200881242001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/12/2022	17/02/2023
	<p>CHARGE DE MISSION COPROPRIETES / ENTREPRISES AU SEIN DU SERVICE HABITAT PRIVE _ ARTEMIS (H/F) DIRECTION DU DEVELOPPEMENT URBAIN</p> <p><i>la moitié de ces logements ont été construits avant la 1ère réglementation thermique. La consommation énergétique du secteur résidentiel représente plus d'un tiers de la consommation d'énergie finale du territoire métropolitain, soit un volume d'environ 2.200 gigawatt-heure. Dans ce contexte, la Métropole a décidé, au titre de son 3ème Programme Local de l'Habitat 2018-2023, de créer un service France Rénov', pour contribuer à valoriser son patrimoine bâti. Les objectifs sont multiples : - Diminuer la consommation énergétique à des fins de protection environnementale ; - Réduire les charges financières liées aux dépenses énergétiques pour les habitants ; - Augmenter le niveau de confort des habitants ; - Favoriser l'activité et améliorer la performance du secteur économique du bâtiment ; - Structurer les interventions et les partenariats à l'échelle de la métropole ; - Répondre aux enjeux réglementaires du Plan de Rénovation Énergétique de l'Habitat. Ce dispositif vise à simplifier les démarches des habitants désireux de réaliser des travaux dans leur logement. Il propose une entrée unique pour les conseiller et les accompagner, quelles que soient la nature et l'ambition des travaux d'amélioration, les caractéristiques du logement et sa localisation, le niveau de ressources des ménages. Ce service propose des conseils techniques, réglementaires et financiers personnalisés, neutres et gratuits, délivrés, éventuellement à domicile pour plus de pertinence sur les préconisations de travaux. Des actions de repérage ciblées sont, également, organisées pour identifier et favoriser le traitement des situations de précarité énergétique. Des collaborations avec les professionnels du bâtiment sont déployées pour développer leur capacité à répondre à la demande de travaux et favoriser leur mise en relation avec les particuliers. Le poste de chargé de missions fait partie intégrante de l'équipe constituée pour ce nouveau service. Il contribue activement à la mise en oeuvre des actions du service et l'atteinte des objectifs visés, plus particulièrement à destination des copropriétés et des entreprises. Il travaille en étroite relation avec les autres conseillers (énergie - habitat) et la personne chargée plus spécifiquement de l'accueil du public.</i></p> <p>avec offre O037221200881242https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200881242-charge-mission-coproprietes-entreprises-sein-service-habitat-prive-artemis-h-f/2</p>					
V037221200881261001 CDG D'INDRE ET LOIRE	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/12/2022	01/02/2023
	Secrétaire de Mairie Itinérant Administratif <i>Secrétaire de Mairie Itinérant sans offre</i>					
V037221200881912001 CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Animateur, Animateur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/12/2022	20/02/2023

	<p>Directeur adjoint ALSH (H/F) Enfance jeunesse <i>Missions principales : - Accueillir les publics (enfants, adolescents) - Animer la relation avec les familles - Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et adolescents - Participer au management d'une équipe d'animateurs en collaboration avec le directeur - Assurer le remplacement fonctionnel du directeur - Participer à la gestion de la structure (financière, administrative et pédagogique) - Participer à l'élaboration, à la mise en oeuvre et à l'évaluation du projet pédagogique - Participer au réseau de direction du territoire Missions annexes : - Organiser et gérer une régie d'avance, - Développer des partenariats, - Animer les réseaux sociaux de la structure.</i> avec offre O037221200881912https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200881912-directeur-adjoint-als-h-f/2</p>					
V037221200881938001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/12/2022	01/01/2023
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	<p>UN EQUIPIER DE COLLECTE (H/F) DIRECTION DECHETS ET PROPLETE <i>POSTE N°658 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN EQUIPIER DE COLLECTE (H/F) POUR SA DIRECTION DECHETS ET PROPLETE Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Vous serez chargé de l'enlèvement et de la collecte des déchets ménagers et assimilés ou ceux issus de la collecte sélective jusqu'à leur lieu de valorisation, de recyclage ou de réparation.</i> sans offre</p>					
V037221200881941001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/12/2022	01/01/2023
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	<p>UN EQUIPIER DE COLLECTE (H/F) DIRECTION DECHETS ET PROPLETE <i>POSTE N°658 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN EQUIPIER DE COLLECTE (H/F) POUR SA DIRECTION DECHETS ET PROPLETE Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Vous serez chargé de l'enlèvement et de la collecte des déchets ménagers et assimilés ou ceux issus de la collecte sélective jusqu'à leur lieu de valorisation, de recyclage ou de réparation.</i> sans offre</p>					
V037221200881962001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/12/2022	01/01/2023
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	<p>Agent de collecte (h/f) DIRECTION DECHETS ET PROPLETE <i>POSTE N°1341 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN EQUIPIER DE COLLECTE (H/F) POUR SA DIRECTION DECHETS ET PROPLETE Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Vous serez chargé de l'enlèvement et de la collecte des déchets ménagers et assimilés ou ceux issus de la collecte sélective jusqu'à leur lieu de valorisation, de recyclage ou de réparation.</i></p>					

	sans offre					
V037221200882009001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/12/2022	03/01/2023
	Educateur de Jeunes Enfants Petite-enfance <i>Missions générales du poste : * Accompagnement des jeunes enfants 0/3 ans *Accompagnement et soutien à la fonction parentale * Organisation du travail de l'équipe Missions Principales Détaillées : - Auprès de l'enfant : * accueillir et accompagner l'enfant dans les processus de séparation (dans le respect et la valorisation de son rythme individuel) pour le conduire vers l'autonomie * garantir la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des enfants confiés * dépister et prévenir * concevoir et aménager leurs espaces de vie * mettre en oeuvre une démarche pédagogique - Auprès de l'équipe : * Adapter les plannings en cas d'absences * Animer et dynamiser le travail d'équipe * Favoriser la réflexion autour du projet pédagogique avec offre O037221200882009</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200882009-educateur-jeunes-enfants/2					
V037221200882013001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/12/2022	01/01/2023
	Educateur de Jeunes Enfants Petite Enfance <i>Missions générales du poste : * Accueil des familles et des enfants en halte-garderie et en accueil de loisirs. Missions Principales Détaillées : En halte-garderie : * Responsable de l'accueil des familles : visite, planning d'adaptation, présentation et suivi du projet de la structure * Responsable de l'accueil des enfants : accompagnement de l'enfant dans les processus de séparation et dans ses expériences de vie collective * Aide au développement global et au bien-être de l'enfant : utilisation de supports pédagogiques adaptés, aménagement des espaces de vie * Elaboration et suivi du projet pédagogique sans offre</i>					
V037221200882166001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	15/12/2022	03/01/2023
	ATSEM (h/f) petite enfance <i>Missions générales du poste : Le décret n° 92-850 du 28 août 1992 article 2, clarifie les tâches qui incombent à l'ATSEM : " Les agents spécialisés des écoles maternelles sont chargés de l'assistance au personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants, ainsi que de la préparation et de la mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement ces enfants. Les agents spécialisés des écoles maternelles participent à la communauté éducative ". Missions Principales Détaillées : * La participation aux activités scolaires : Accueil des enfants, soutien matériel et aide aux activités éducatives, accompagnement aux sorties éducatives. * L'encadrement du temps repas : Les ATSEM déjeunent avec les enfants. L'animation du temps de repas consiste à proposer aux enfants diverses activités. L'ATSEM est responsable de l'organisation de la pause méridienne en collaboration avec les animateurs et les agents de restauration scolaire. * Activités d'entretien : Entretien de la classe, mise en état de propreté des matériels et des locaux. Les ATSEM assurent l'entretien des classes où ils sont affectés ainsi que des lieux communs. Un certain nombre de missions collectives (entretien de la bibliothèque, travaux manuels, préparations de fêtes,...) dans l'école sont prises en charge par l'ensemble des agents. * Autres activités : Participation aux évènements festifs ou aux autres évènements tels que les élections sur la base du volontariat et rémunérées en heures</i>					

	<p>supplémentaires. Participation aux sorties éducatives et aux classes de découverte (sur la base du volontariat en cas de nuitée). Conditions d'exercice des missions : Horaires de travail : 38h45/semaine réparties comme suit : Lundi/jeudi/vendredi : 9h/jour : 8h15-17h15 Mercredi : 3h/jour 8h30-11h30 Mardi : 8h45/jour : 8h15-17h00 Pour mémoire : une charte ATSEM a été signée conjointement par la Ville et l'Education Nationale mise à jour en 2017. Ce document définit avec précision le métier de l'ATSEM et son cadre de travail. Profil recherché : Exigences requises : Compétences et savoir-faire : * Accueil avec l'enseignant des enfants et des parents. * Assurer la sécurité et l'hygiène des enfants et réalisation de petits soins. * Assistance de l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques. * Aménagement et entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants. * Accompagnement pédagogique et ludique de l'enfant dans un cadre de vie adapté au temps repas. Qualités et savoir-être : * Aider, soutenir les enfants pour l'acquisition de plus d'autonomie dans leur vie sociale. * Favoriser l'expression de l'enfant notamment par le langage. * Favoriser l'insertion de l'enfant dans un groupe par le partage avec les autres, le respect mutuel etc. * Proposer des activités, être à l'écoute des enfants, gérer l'espace et le temps notamment lors du temps repas.</p> <p>avec offre O037221200882166https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200882166-atsem-h-f/2</p>					
<p>V037221200882203001</p> <p>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</p>	<p>Ingénieur</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/12/2022</p>	<p>01/06/2023</p>
<p>UN(E) INGENIEUR SYSTEMES / ADMINISTRATEUR(RICE) SYSTEMES (H/F) DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION <i>Administration - Participe à la gestion des accès aux ressources et au bon fonctionnement du SI (en général), en garantissant le maintien à niveau des différents outils et/ou infrastructures dans un objectif de qualité, de productivité et de sécurité - Administre l'architecture de virtualisation (VMware) et la solution de stockage SAN associée, - Administre les bases de données, - Administre la sauvegarde et le suivi de son bon fonctionnement - Valide, installe et participe avec les chefs de projets à l'intégration des progiciels dans les environnements de test et de production (système, base de données, publication), - Gère et contrôle les droits d'accès aux serveurs et aux applications, - Gère les évolutions et la maintenance des outils logiciels et des systèmes, en concertation avec les autres équipes la DSI, Support, maintenance et sécurité - Applique la politique de Sécurité aux solutions déployées, - Participe aux actions de maintenance correctrice et propose des améliorations pour optimiser les ressources existantes et leur organisation, - Traite les incidents ou anomalies en relation avec les autres équipes de la DSI, - Rend compte des actions effectuées, des réponses apportées et des solutions mises en oeuvre, - Collecte et produit la documentation nécessaire à l'administration des systèmes.</i></p> <p>avec offre O037221200882203https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200882203-e-ingenieur-systemes-administrateur-rice-systemes-h-f/2</p>						
<p>V037221200882251001</p> <p>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</p>	<p>Ingénieur</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>15/12/2022</p>	<p>01/06/2023</p>
<p>UN CHARGE DE MISSION AMENAGEMENT NUMERIQUE DU TERRITOIRE (H/F) DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION <i>Placé sous la responsabilité du directeur de service et du directeur adjoint, vous serez chargé : - De la coordination du suivi du déploiement du FttH : dialogue permanent avec les opérateurs et les acteurs communaux concernés, contrôle de l'avancement, animation de réunions publiques d'information, ... - Du suivi de la DSP Très Haut Débit du territoire : contrôle du fonctionnement de la DSP, promotion de son action auprès des acteurs concernés, participation à la définition de la stratégie de développement, ... - Du déploiement du réseau WITM, le wifi public de territoire de la métropole : définition</i></p>						

	<p><i>de la stratégie en matière de déploiement Wifi, préparation et gestion des appels d'offres correspondants, suivi de la mise en oeuvre, production d'indicateurs de fréquentation, exploitation des données - Du pilotage de l'observatoire des ondes : instruction des projets des opérateurs de téléphonie mobile, suivi des chantiers, pilotage des instances de concertation, animation de réunions publiques, réalisation de mesures de champs, médiation avec la population - D'une veille technologie et juridique dans ces domaines</i></p> <p>avec offre O037221200882251 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221200882251-charge-mission-amenagement-numerique-territoire-h-f/2</p>					
V037221200882255001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/12/2022	01/01/2023
CDG D'INDRE ET LOIRE	<p>Secrétaire de mairie itinérant ADMINISTRATIF <i>Secrétaire de mairie itinérante</i> sans offre</p>					

Acte à classer**22-404**

1	2	3	4
En préparation	En attente retour Préfecture	> AR reçu <	Classé

Identifiant FAST : ASCL_2_2022-12-16T08-51-18.00 (MI241970290)

Identifiant unique de l'acte : 037-283700128-20221216-22-404-AR ([Voir l'accusé de réception associé](#))

Objet de l'acte : ARRETÉ PORTANT DECLARATION DE CREATIONS ET DE VACANCES D'EMPLOIS DE CATEGORIES "A", "B", "C"

Date de décision : 16/12/2022



Nature de l'acte : Actes réglementaires

Matière de l'acte : 8. Domaines de competences par themes
8.6. Emploi-formation professionnelle

Acte : [22-404 du 15-12-2022 Arrêté transmis en Préfecture SET.PDF](#)

Multicanal : Non

Classer

Annuler

Préparé

Date 16/12/22 à 08:51

Par [MANCEAU Marie-Line](#)

Transmis

Date 16/12/22 à 08:51

Par [MANCEAU Marie-Line](#)

Accusé de réception

Date 16/12/22 à 08:57